

	<b>OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> Clasificación: clasificada	Código: GITHpl190 Versión: 01 Fecha: 2023/12/11
---	---	---

18/01/2024

DIRECTRIZ POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	OBJETIVOS GENERALES SG-SST	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FACTOR CRITICO DE ÉXITO	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	FUENTE DE DATOS	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN
<p>PersonalSoft S.A.S, es una empresa dedicada a la generación de soluciones empresariales en ingeniería de procesos y de Software, que reconoce a sus colaboradores como el recurso más valioso y se compromete con el cuidado del bienestar físico, mental y social de sus colaboradores y partes interesadas, como también con la conservación del medio ambiente que nos rodea.</p> <p>Por lo cual, promueve la seguridad y salud de sus colaboradores, contratistas, proveedores y visitantes en sus centros de trabajo, mediante la promoción y cumplimiento de los programas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de participar en el desarrollo de actividades enfocadas en la conservación y cuidado del medio ambiente, bajo el marco legal vigente y aplicable.</p> <p>Desde la alta dirección y en todos los niveles organizacionales, Personalsoft asume la responsabilidad de promover y promocionar la Seguridad y Salud en sus lugares de trabajo, como también la conservación y preservación del medio ambiente, destinando los recursos humanos, físicos y económicos necesarios para cumplir con el presente compromiso.</p> <p>Por lo anterior Personalsoft S.A.S, establece los siguientes lineamientos básicos para el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente:</p> <p>1. Reconocer en todos los niveles que la salud, la seguridad y la protección ambiental</p>	<p>Realizar acciones tendientes a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral, así como de promoción de la salud de todos los colaboradores de empresa.</p>	Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	Resultado	Minimizar la frecuencia de accidentalidad	0%	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Mensual	Investigaciones de accidentes, FURAT, incapacidades	SST
		Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	Resultado	Minimizar los días perdidos por accidente de trabajo	0%	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Mensual	Investigaciones de accidentes, FURAT incapacidades	SST
		Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	Resultado	Prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo mortales	0%	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año ) * 100	Anual	Investigaciones de accidentes, FURAT, incapacidades	SST
		Prevalencia de la Enfermedad Laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	Resultado	Prevenir la ocurrencia de enfermedades laborales	0%	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000	Anual	FUREL, incapacidades	SST
		Incidencia de la Enfermedad Laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un período de tiempo	Resultado	Prevenir la ocurrencia de enfermedades laborales	0%	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000	Anual	FUREL, incapacidades	SST
		Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	Resultado	Monitorear los días de ausencia por incapacidad médica	<=2%	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes ) * 100	Mensual	Incapacidades médicas	SST
		Programa de promoción y prevención de la salud	Consiste en la planeación y ejecución de actividades de medicina, seguridad e higiene industrial , que tienen como objetivo mantener y mejorar la salud de los trabajadores en las empresas	Proceso	mantener y mejorar la salud de los trabajadores	90%	(No de PVE implementados acorde a las condiciones de salud y riesgos prioritarios / No de PVE establecidos según condiciones de salud y riesgos prioritarios)*100	Mensual	SVE Psicosocial y Osteomuscular	SST

	<b>OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> Clasificación: clasificada	Código: GITHpl190 Versión: 01 Fecha: 2023/12/11
---	---	---

18/01/2024

DIRECTRIZ POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	OBJETIVOS GENERALES SG-SST	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FACTOR CRITICO DE ÉXITO	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	FUENTE DE DATOS	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN
<p>son aliados esenciales para el desarrollo de las tareas.</p> <p>2. Proteger la seguridad y la salud de sus trabajadores.</p> <p>3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y ambientales.</p> <p>4. Garantizar la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y establecer los respectivos controles.</p> <p>5. Promover la participación de los trabajadores en actividades relacionadas con seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>6. El cumplimiento de esta política es responsabilidad de todos y cada uno de los integrantes de PersonalSoft, es comunicada y comprendida por todo el personal y las partes interesadas, será verificada en forma continua para asegurar su cumplimiento permanente.</p>	Garantizar el cumplimiento de los Requisitos Legales y otros.	Revisiones de actualización de la matriz de requisitos legales	Este indicador permite mantener actualizada la matriz de requisitos legales aplicables a la Personalsoft a través de revisiones programadas.	proceso	mantener actualizada la matriz de requisitos legales	100%	Requisitos legales aplicables en SST que se cumplen/Total de requisitos legales de SST aplicables *100	Anual	Matriz de Requisitos Legales	SST
	Mejorar continuamente la gestión de seguridad y salud en el trabajo	Autoevaluación del SG-SST	Este indicador realiza el seguimiento al cumplimiento de estándares mínimos del SG-SST	Proceso	Gestión integral del SG-SST	100%	Número de ítems que cumplen en la evaluación inicial y/o autoevaluación realizada/ Número de ítems de la evaluación inicial y/o autoevaluación * 100	Anual	Autoevaluación del SG-SST ministerio de trabajo	SST
		Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	Este indicador realiza el seguimiento al plan de capacitación de SST, el cual se puede reflejar en el impacto en la accidentalidad y las enfermedades laborales.	Proceso	Cumplir con el plan de capacitación anual	90%	(No de actividades ejecutadas / No total de actividades programadas)*100	Mensual	Programa Capacitación Anual SST	SST
		Ejecución del Plan de Trabajo anual del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Este indicador realiza el seguimiento a las actividades establecidas en dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proceso	Cumplir con el plan de trabajo anual	100%	( Número de actividades ejecutadas del plan de trabajo / No N° total de actividades programadas del plan de trabaj ) * 100	Mensual	Plan de trabajo anual SST	SST

 ELABORÓ	 APROBO
Ingrid Marcela Ruano Hernandez	Ana Isabel Escobar Hernandez
Senior Human Resources Analyst	Chief Executive Officer (CEO)

MD